

UCPSA Holiday Policy Update – Effective 02.10.2024

Holidays

UCPSA currently provides the following holidays to eligible employees. Holidays are subject to change with each calendar year. In general, paid holidays may include:

New Year's Day
Thanksgiving Day
Christmas Eve Day
Christmas Day

Hourly, part-time employees are not eligible for holiday pay. Direct Care Workers (DCW) designated as full-time as of a scheduled holiday will be paid holiday pay (for up to eight (8) hours) plus the regular rate of pay for each hour actually worked on a designated holiday. If a full-time DCW is scheduled to work on one of the scheduled holidays and does not work the shift, the employee will not receive holiday pay. Holiday pay is not considered hours worked for the purposes of calculating overtime.

Actualización de la política de vacaciones de UCPSA - A partir del 02.10.2024

Vacaciones

UCPSA actualmente ofrece los siguientes días festivos a los empleados elegibles. Los días festivos están sujetos a cambios con cada año calendario. En general, los días festivos pagados pueden incluir:

Día de Año Nuevo
Día de Acción de Gracias
Día de Nochebuena
Día de Navidad

Los empleados de tiempo parcial no son elegibles para el pago de vacaciones. A los trabajadores de atención directa (DCW, por sus siglas en inglés) designados como de tiempo completo a partir de un día festivo programado se les pagará el pago de días festivos (por hasta ocho (8) horas) más la tarifa regular de pago por cada hora realmente trabajada en un día festivo designado. Si un DCW de tiempo completo está programado para trabajar en uno de los días festivos programados y no trabaja el turno, el empleado no recibirá el pago de días festivos. El pago de vacaciones no se considera horas trabajadas a los efectos del cálculo de las horas extraordinarias.